

PROGRAM STUDIÓW



specjalność

ZARZĄDZANIE LUDŹMI I ROZWÓJ ORGANIZACJI

studia II stopnia na kierunku
Zarządzanie
z elementami psychologii w biznesie



wskz.pl



ZARZĄDZANIE LUDŹMI I ROZWÓJ ORGANIZACJI

studia II stopnia na kierunku
*Zarządzanie z elementami
psychologii w biznesie*

I SEMESTR

- Szkolenie BHP
- Język obcy specjalistyczny (angielski, niemiecki)
- Prawo własności intelektualnej
- Zajęcia humanistyczne do wyboru 1 (Problematyka narracji mediów w kontekście manipulacji i dezinformacji / Współczesne przemiany kultury i życia społecznego)
- Zajęcia humanistyczne do wyboru 2 (Humanistyka przyszłości: człowiek, wartości, odpowiedzialność / Historia przemian społecznych XX i XXI wieku)
- Zaawansowane teorie organizacji i zarządzania
- Współczesne teorie psychologii pracy i organizacji
- Zaawansowana metodologia badań w naukach o zarządzaniu i psychologii
- Zaawansowane metody ilościowe i modelowanie statystyczne
- Zaawansowane metody jakościowe i mieszane w badaniach nad organizacją i zarządzaniem

II SEMESTR

- Język obcy specjalistyczny (angielski, niemiecki)
- Zarządzanie strategiczne i analiza scenariuszowa
- Strategiczne zarządzanie ludźmi w organizacji
- Psychologia grup i przywództwa w organizacji
- Uwarunkowania i prognozowanie zatrudnienia w organizacji
- Tożsamość zawodowa i więź pracownika z organizacją
- Kontrakt psychologiczny i sprawiedliwość organizacyjna
- Seminarium magisterskie I

III SEMESTR

- Teorie zmiany i rozwoju organizacji
- Interdyscyplinarny projekt badawczy
- Systemy zarządzania ludźmi w ujęciu porównawczym
- Koszty pracy i ekonomiczne skutki decyzji personalnych
- Cyfryzacja zarządzania ludźmi i zastosowania sztucznej inteligencji
- Seminarium magisterskie II

IV SEMESTR

- Etyka i odpowiedzialność w zarządzaniu
- Psychologiczne mechanizmy decyzji menedżerskich i ekonomicznych
- Ład korporacyjny i nadzór właścicielski
- Współczesne problemy badawcze w zarządzaniu i psychologii organizacji
- Psychologiczne skutki nowych form pracy
- Zarządzanie ryzykiem personalnym
- Ocena skuteczności systemów zarządzania ludźmi
- Seminarium magisterskie III