

HR BUSINESS PARTNER

Program jest zgodny z przepisami ustawy z dnia 20 lipca 2018 r. Prawo o szkolnictwie wyższym i nauce (Dz.U. z 2022 r. poz. 574 z późn. zm., dalej „pswn”)



2

SEMESTRY



232h
TEORII



STAŁY DOSTĘP
DO WSZYSTKICH
MATERIAŁÓW



NOWOCZESNOŚĆ
I PONAD 20 LAT
TRADYCJI

SEMESTR I

- Rola i kompetencje HR Business Partnera. Prawo pracy
- Efektywne zarządzanie kapitałem ludzkim
- Kultura organizacyjna
- Psychologia komunikacji, mediacje i negocjacje
- Efektywność HRBP
- Model kompetencyjny i ścieżka kariery
- Zarządzanie procesem rekrutacji
- Zarządzanie projektami w obszarze HR

SEMESTR II

- Zarządzanie zmianą w organizacji
- Umiejętności menedżerskie HRBP
- IT w zarządzaniu zasobami ludzkimi
- Motywowanie pracowników
- Kształtowanie systemów wynagrodzeń i etatyzacja
- Audyt kompetencyjny i personalny. Controlling personalny i narzędzia pomiaru efektywności
- Lean management w HR
- Zarządzanie talentami i karierami zawodowymi. Zarządzanie kryzysowe w obszarze HR