

HR (HUMAN RESOURCES)



2

SEMESTRY



343h
TEORII



STAŁY DOSTĘP
DO WSZYSTKICH
MATERIAŁÓW



NOWOCZESNOŚĆ
I PONAD 20 LAT
TRADYCJI

SEMESTR I

- Prawne podstawy HR
- Obszary zarządzania kapitałem ludzkim
- Kompetencje kadry kierowniczej
- Funkcja personalna w przedsiębiorstwie
- Kształtowanie potencjału kadrowego
- Kierowanie zespołem pracowniczym

SEMESTR II

- Uwarunkowania zarządzania potencjałem społecznym organizacji
- Rozwój potencjału społecznego w organizacji
- Efektywność HR
- Big Data w HR
- Wyzwania i dobre praktyki w HR