

KADRY I PŁACE (PROGRAM UWZGLĘDNIĄ POLSKI ŁAD)

Program jest zgodny z przepisami ustawy z dnia 20 lipca 2018 r. Prawo o szkolnictwie wyższym i nauce (Dz.U. z 2022 r. poz. 574 z późn. zm., dalej „pswn”)



2

SEMESTRY



240h

TEORII



STAŁY DOSTĘP
DO WSZYSTKICH
MATERIAŁÓW



NOWOCZESNOŚĆ
I PONAD 20 LAT
TRADYCJI

SEMESTR I

- Podstawy systemu zarządzania zasobami ludzkimi – funkcje działu personalnego, rekrutacja oraz selekcja pracowników
- Nawiązanie i rozwiązywanie stosunku pracy. Ewidencja i rozliczanie czasu pracy
- Urlopy wypoczynkowe i inne usprawiedliwione nieobecności w pracy, uprawnienia związane z rodzicielstwem w prawie pracy. Zakaz konkurencji w trakcie i po ustaniu stosunku pracy
- Regulaminy w organizacji, dokumentacja pracownicza oraz agencje pracy tymczasowej
- Zatrudnianie osób niepełnosprawnych. Zatrudnianie cudzoziemców. Bezpieczeństwo i higiena pracy

SEMESTR II

- Płace i ZUS - wprowadzenie; składniki wynagrodzenia za pracę. Obliczanie należnych składek na FUS. Program: Płatnik
- Obliczanie należnego wynagrodzenia za pracę. Podatek dochodowy od osób fizycznych. Zasiłki z ubezpieczeń społecznych
- Obliczanie wynagrodzeń za czas choroby i innych nieobecności w pracy. Narzędzia informatyczno-kadrowe wspomagające pracę kadrowo-płacową
- Obowiązki pracodawcy w zakresie ZUS oraz Fundusz Pracy i Fundusz Gwarantowanych Świadczeń Pracowniczych
- Wybrane zagadnienia z psychologii pracy
- Polski Ład