

PRAWO PRACY

Program jest zgodny z przepisami ustawy z dnia 20 lipca 2018 r. Prawo o szkolnictwie wyższym i nauce (Dz.U. z 2022 r. poz. 574 z późn. zm., dalej „pswn”)



2

SEMESTRY



318h
TEORII



STAŁY DOSTĘP
DO WSZYSTKICH
MATERIAŁÓW



NOWOCZESNOŚĆ
I PONAD 20 LAT
TRADYCJI

SEMESTR I

- Podstawowe zasady prawa pracy. Zbiorowe prawo pracy. Prawo pracy w przepisach szczególnych. Procesowe prawo pracy
- Umowy o pracę, rodzaje umów. Nawiązanie stosunku pracy. Prawa i obowiązki stron w stosunku pracy. Ochrona stosunku pracy i jego rozwiązanie. Ustanie stosunku pracy
- Elementy prawa cywilnego. Zatrudnienie cywilnoprawne. Pozaumowne i pozapracownicze stosunki zatrudnienia
- Sposoby i zmiany warunków pracy i płacy. Wynagrodzenie za pracę i inne świadczenia
- Czas pracy, urlopy, zwolnienia i uprawnienia rodzicielskie. Pracownicze odprawy pieniężne. Ochrona należności pracowniczych w razie niewypłacalności pracodawcy
- Bezpieczeństwo i higiena pracy. Kontrole w zakładzie pracy. Odpowiedzialność za wykroczenia przeciw prawom pracownika. Nadzór i kontrola przestrzegania prawa pracy
- Regulaminy i wewnętrzne akty prawa (rekrutacja i odpowiedzialność pracownicza). Zatrudnianie osób młodocianych
- Wypadki przy pracy i choroby zawodowe oraz świadczenia na rzecz poszkodowanych
- Ubezpieczenia społeczne. Europejskie i międzynarodowe prawo pracy i zabezpieczenia społecznego. Zakładowy Fundusz Świadczeń Socjalnych

SEMESTR II

- Podstawy zarządzania i administracji w kontekście prawa pracy
- Dokumentacja kadrowa z uwzględnieniem kompetencji i kontroli Państwowej Inspekcji Pracy. Ochrona danych osobowych w służbach kadrowych
- Podstawy prawa podatkowego. Systemy kadrowo – płacowe oraz Płatnik
- Instrumenty prawne służące ograniczaniu bezrobocia i łagodzeniu jego skutków
- Mobbing i dyskryminacja – przeciwdziałanie. Rozstrzyganie sporów pracowniczych
- Rozpatrywanie sporów o roszczenie ze stosunku pracy. Przedawnienie roszczeń
- Zatrudnienie członków zarządu w spółkach kapitałowych